

الصحة والسلامة والمهنية ونظام المسؤولية الداخلية

معلومات الصحة والسلامة والمهنية لجميع أطراف مواقع العمل في ألبرتا



لمزيد من المعلومات حول الأدوار والمسؤوليات التشريعية للصحة والسلامة في ألبرتا، راجع النشرات: دليل الصحة والسلامة المهنية: أصحاب العمل، المشرفون والعاملون.

تُقدم هذه النشرة معلومات أساسية حول نظام المسؤولية الداخلية الذي يُشكل أساس قانون الصحة والسلامة المهنية (OHS) في ألبرتا، وأحكامه ومدوّنته.

معلومات أساسية

- يتشارك جميع من في مكان العمل المسؤولية عن الصحة والسلامة.
- مع زيادة السلطة والمراقبة، تزداد مسؤوليات الصحة والسلامة.

نظام المسؤولية الداخلية قيد التنفيذ

يكون نظام المسؤولية الداخلية فاعلاً إذا ما أُدمجت الصحة والسلامة في موقع العمل في جميع أنشطة موقع العمل، وتكون هذه الجهود فعالة في تحديد سبل الوقاية من الإصابة والمرض وتعزيز صحة العاملين.

يلزم أيضًا أن يكون نظام المسؤولية الداخلية مستجيبًا لكي يكون فعالاً. عندما تُحدّد مشكلة ما، يجب أن تحدث استجابة في الوقت المناسب داخل المؤسسة. هذا يعزز الاعتماد على الذات - أي أنه بمقدور النظام الداخلي أن يحدد ويعالج قضاياها.

فيما يلي بعض الأمثلة على نظام المسؤولية الداخلية الجاري تنفيذه.

- عامل يمسح ما سكبته شخص آخر.
- مشرف يتحقق، أثناء الأنشطة اليومية الروتينية، مما إذا كان العاملون يرتدون معدات الحماية الشخصية المناسبة - والتأكد من قيامهم بذلك، في حال عدم ارتدائها.
- صاحب عمل يحتفظ بسجلات شهادات العمال وتدريبهم، ويتحقق بانتظام للتأكد من تحديثها.
- مُؤرد يصل إلى موقع جديد متبعًا أي لافتات منشورة، ويقف بأمان في منطقة معينة، ويُسجل الوصول في مكتب الموقع أو مكتب الاستقبال - حيث يتلقى توجيهًا ويعمل وفقًا لقواعد سلامة الموقع.

يُمكن أن يساعد الاستبيان المرفق في نهاية هذه النشرة في تقييم نظام المسؤولية الداخلية، وتحديد نقاط القوة ومجالات التحسين.

يتناول الاستبيان ما يلي:

- الالتزام والمشاركة والأدوار والمسؤوليات
- الإبلاغ وإدارة السجلات
- تقييم المخاطر وضوابطها
- التدريب والإعلام
- الرصد والتقييم

تُشكل نظم المسؤولية الداخلية أيضًا أساسًا لبرامج الصحة والسلامة المبنية جيدًا، أو أنظمة إدارة الصحة والسلامة. في ألبرتا، يجب أن يكون لدى أصحاب العمل الذين لديهم 20 عاملاً أو أكثر برنامج للصحة والسلامة. يُمكن لأصحاب العمل في ألبرتا أيضًا التسجيل للحصول على شهادة اعتراف طوعية (COR) إذا كان لديهم نظام إدارة للصحة والسلامة يفي بالمعايير التي وضعتها حكومة ألبرتا والشركاء المعتمدين.

ما هو نظام المسؤولية الداخلية؟

نظام المسؤولية الداخلية هو وسيلة لتقاسم المسؤولية عن الصحة والسلامة بين كل فرد في مكان العمل يتم تقاسم المسؤولية وفقًا للالتزامات القانونية لكل شخص، والتي غالبًا ما تستند إلى سلطة ذلك الشخص وسيطرته في موقع العمل.

ولأنه لا يجوز تقاسم السيطرة والسلطة بالتساوي في أماكن العمل، لا يجوز تقاسم مسؤوليات الصحة والسلامة بالتساوي.

في نظام المسؤولية الداخلية، يُنظر إلى أصحاب العمل عادة على أنهم يتحملون أكبر قدر من المسؤوليات، لكن جميع أطراف موقع العمل، بما في ذلك العاملين، يتحملون مسؤوليات.

أنظمة المسؤولية الداخلية والتشريعات

في كندا، يعتمد تشريع الصحة والسلامة المهنية على أساس نظام المسؤولية الداخلية.

في بعض الولايات القضائية، مثل نونافا وسكوشا وأونتاريو، يُكتب نظام المسؤولية الداخلية أو يُشار إليه مباشرة في تشريعات الصحة والسلامة المهنية.

في ولايات قضائية أخرى، بما في ذلك ألبرتا، لا يُدرج نظام المسؤولية الداخلية صراحة في التشريعات، ولكنه مفهوم محدد - لا سيما فيما يتعلق بالأدوار والمسؤوليات التشريعية لأطراف مواقع العمل.

يتجلى أيضًا نظام المسؤولية الداخلية في التشريعات الكندية من خلال إلزام مشاركة العمال في الصحة والسلامة في مكان العمل، مثل اللجان المشتركة للصحة والسلامة وممثلي الصحة والسلامة. تعمل هذه الوظائف التشريعية كمراقب داخلي لقضايا الصحة والسلامة المهنية ومنتدى لحل المشاكل المشتركة.



يُعرف قانون الصحة والسلامة والمهنية أدوار ومسؤوليات أطراف موقع العمل (بما في ذلك أصحاب العمل والمشرفين والعمال والمُؤردين ومقدمي الخدمات وأصحاب العمل المتعاقدين، والمالكين، والمتعاقدين الأساسيين ووكالات التوظيف المؤقت).



للمزيد من المعلومات حول متطلبات برنامج الصحة والسلامة أو شهادة الاعتراف الطوعية، طالع النشرة حول [برامج الصحة والسلامة](#) وتفضل بزيارة الصفحة الإلكترونية الخاصة [بالشركات في الحد من الإصابات](#).

للمزيد من المعلومات

دليل الصحة والسلامة المهنية: أصحاب العمل (LI009)
ohs-pubstore.labour.alberta.ca/li009

دليل الصحة والسلامة المهنية: المشرفون (LI010)
ohs-pubstore.labour.alberta.ca/li010

دليل الصحة والسلامة المهنية: العاملون (LI008ARB)
ترجم إلى العربية
ohs-pubstore.labour.alberta.ca/li008ARB

برامج الصحة والسلامة (LI042)
ohs-pubstore.labour.alberta.ca/li042

الشركات في الحد من الإصابات
alberta.ca/partnerships-injury-reduction.aspx

اتصل بنا

مركز الاتصال في دائرة الصحة والسلامة المهنية
في أي مكان من ألبرتا
• 8690-415-866-1
إدمونتون والمنطقة المحيطة بها
• 8690-415-780
الصم أو ضعاف السمع (الرسائل النصية)
• 7215-232-800-1 (ألبرتا)
• 9999-427-780 (إدمونتون)

أخبر دائرة الصحة والسلامة المهنية بالمخاوف المتعلقة بالصحة والسلامة
alberta.ca/file-complaint-online.aspx

اتصل بمركز اتصال دائرة الصحة والسلامة المهنية إذا كانت لديك مخاوف
تشتمل على خطر مباشر لشخص ما أو أحد مواقع العمل.

أبلغ دائرة الصحة والسلامة المهنية عن حادثة في مكان العمل
alberta.ca/ohs-complaints-incident.aspx

الموقع الإلكتروني
alberta.ca/ohs

احصل على نسخ من قانون الصحة والسلامة المهنية الأحكام والمُدونة

طابعة ألبرتا كينج
alberta.ca/alberta-kings-printer.aspx

الصحة والسلامة المهنية
alberta.ca/ohs-act-regulation-code.aspx

© 2022 حكومة ألبرتا

هذه المادة للعلم فقط. المعلومات المُقدّمة في هذه المادة هي فقط لمعلومات المُستخدم ومصالحته، وعلى الرغم من أنه يُعتَقَد أنها دقيقة وعملية، إلا أنها تُقدّم دون أي نوع من الضمانات. لن تكون الدولة أو وكلاءها أو موظفيها أو مسؤولين تجاهك عن أي أضرار، مباشرة أو غير مباشرة، ناجمة عن استخدامك للمعلومات الواردة في هذه المادة. إذا كان لديك شك فيما يتعلق بأي معلومات واردة في هذه المادة، أو لتأكيد المتطلبات القانونية، يُرجى الرجوع إلى الطبعة الحالية من *قانون الصحة والسلامة المهنية* أو اللائحة التنظيمية والمدونة أو التشريعات الأخرى المنطبقة. بالإضافة إلى ذلك، إذا وُجد أي تضارب أو تعارض بين أي من المعلومات الواردة في هذه المادة والمتطلبات التشريعية المنطبقة، يُعمل بالمتطلبات التشريعية. تُعتبر هذه المادة حالية حتى مايو 2022. يتغير القانون باستمرار مع التشريعات الجديدة والتعديلات على التشريعات القائمة والقرارات الصادرة عن المحاكم. من المهم أن تظل على اطلاع بالقانون الحالي. يُمكن استخدام هذه المادة أو استنساخها أو تخزينها أو نقلها لأغراض غير تجارية. يجب الاقرار بمصدر هذه المادة عند نشرها أو إصدارها للأخرين. لا يجوز استخدام هذه المادة أو استنساخها أو تخزينها أو إرسالها لأغراض تجارية دون إذن خطي من حكومة ألبرتا.

استبيان نظام المسؤولية الداخلية

ستساعدك الأسئلة أدناه على تقييم مدى جودة عمل نظام المسؤولية الداخلية في مؤسستك. يُشكل هذا الاستبيان نقطة انطلاق ولا يتناول جميع التزامات الأطراف في موقع العمل الخاضعة للتشريع.

للحصول على أفضل صورة،

- اطلب من مجموعة متنوعة من الأشخاص في مجموعة متنوعة من الأدوار في موقع عملك - المديرين أو المشرفين أو العاملين أو أطراف موقع العمل الأخرى إن وُجِدَت - إكمال الاستبيان.
- تأكد من إمكانية الإجابة على الأسئلة وإعادتها دون الكشف عن هويتك.

نعم	لا	لا ينطبق	الالتزام والمشاركة والأدوار والمسؤوليات
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	هل تفهم المفاهيم الرئيسية لنظام المسؤولية الداخلية؟
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	هل تفهم حقوقك بموجب تشريع الصحة والسلامة المهنية؟
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	هل تفهم أدوار ومسؤوليات الصحة والسلامة المهنية الخاصة بك أثناء تطبيقها على عملك؟
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	هل أنت على دراية بسياسات وممارسات وإجراءات الصحة والسلامة في مؤسستك؟
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	هل يوجد برنامج متين للصحة والسلامة المهنية في مكان عملك؟
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	هل يشارك العاملون بشكل مفيد في أنشطة الصحة والسلامة؟
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	هل يحاسب الجميع أنفسهم بشأن مسؤولياتهم تجاه صحتهم وسلامتهم؟
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	هل لجنة الصحة والسلامة المتابعة لك أو ممثلك فيها نشط ومشارك؟
نعم	لا	لا ينطبق	الإبلاغ وإدارة السجلات
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	هل يُمنح العاملون الفرصة للإبلاغ عن مخاوف تتعلق بالصحة والسلامة؟
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	هل يشعر العاملون بالاطمئنان في التعبير عن مخاوفهم؟
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	هل تستجيب الإدارة على الفور لقضايا الصحة والسلامة المهنية التي يثيرها العاملون؟
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	هل توجد إجراءات لمعالجة رفض القيام بأعمال خطيرة والإبلاغ عن المعدات أو الممارسات غير الآمنة وتسوية الشكاوى؟
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	هل تُحفظ السجلات وفقاً لمتطلبات تشريعات الصحة والسلامة المهنية؟

تقييم المخاطر وضوابطها	لا ينطبق	لا	نعم
هل تُقيّم جميع الوظائف والمهام بشأن المخاطر؟	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
هل الأفراد الذين يجرون تقييمات المخاطر مدربين وكفؤون؟	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
هل يشارك العاملون في تقييم المخاطر في مكان العمل وتنفيذ تدابير ضبطها؟	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
هل يوجد نظام لتتبع المخاطر المحددة والظروف/المسائل غير الآمنة والإجراءات التصحيحية المُتخذة؟	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
التدريب والمعلومات	لا ينطبق	لا	نعم
هل التعليم والتدريب كافيان لمستوى مسؤولية كل طرف في موقع العمل؟	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
هل هناك إمكانية للوصول إلى معلومات وموارد الصحة والسلامة، بما في ذلك تشريعات الصحة والسلامة المهنية الحالية؟	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
هل تظهر أطراف موقع العمل المهارات والمعرفة اللازمة لأداء وظيفتها بطريقة صحية وآمنة؟	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
الرصد والتقييم والتحسين	لا ينطبق	لا	نعم
هل يخضع برنامج الصحة والسلامة المهنية للمراجعة المنتظمة؟	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
هل تجري عمليات تفتيش مواقع العمل بفترات منتظمة؟	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
هل يوجد نظام لضمان متابعة أوجه القصور التي حددها تفتيش مكان العمل؟	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
هل يجري تحقيق في الحوادث التي تحصل في مكان العمل؟	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
هل تشمل إجراءات التحقيق في الحوادث تدابير لتنفيذ الإجراءات التصحيحية؟	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
هل تُراقب فعالية أداء مؤسستك في مجال الصحة والسلامة لدعم استمرار التحسين؟	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>