

采取行动

反对种族主义

艾伯塔人告诉我们的和我们接下来要做的事情

2018年6月

Alberta 

要点概述： 采取行动反对种族主义

2017年，六名穆斯林人士在魁北克城一座清真寺遇害后，艾伯塔省省长承诺将在艾省采取行动反对种族主义。“采取行动反对种族主义”计划兑现了这一承诺。这一计划是在埃格恩(Eggen)部长同经历过种族歧视的本省居民经过广泛磋商后制定的。

这些参与者告诉我们现存的很多问题：种族歧视如何让一些人难以找到好工作；仇恨犯罪和种族诽谤如何伤及无辜。我们也听到，有时候要想参加求助项目有多困难，甚至了解自己拥有哪些权利都不是一件容易的事。

我们也听到很多解决问题的方案：如何体验其他族裔的文化使我们减少恐惧；以及学校如何能多做些事情来促进我们对多元文化的尊重。最令人鼓舞的是，我们感受到人们愿意参与并尽力出谋划策的热情。我们的决策汲取了这些人的亲身经历和独到见解。

这份报告回应了我们的所听所闻 – 有好有坏。它也表明了我们的省目前的状况：一个正在迅速变得更加多元化的省份；一个比加拿大全国更加多元化的省份（根据最新的人口普查数据）。这突出表明，我们需要反对种族主义以创造一个更受人欢迎的环境。

我们在此列举了计划的核心，并将会立即实施两个项目，使我们能受益于得到的见解和指导，而这些都是从亲身经历过种族歧视的人那里获得的。此外，我们将不断地听取艾伯塔省民的意见和建议，确保我们走的路是对的。

我们会立即着手做两件事，这样就可以从那些亲身经历过种族歧视的人身上汲取经验，并且可以资助较小的团体在社区层面直接处理种族歧视：

- **建立一个反种族主义咨询委员会：**我们希望最深受种族歧视之害的人能够指导我们的工作。设立这一委员，是为了确定应对种族主义的理念和思路。它将是艾伯塔省第一个致力于反种族主义的政府机构，是由不同族裔和文化背景的成员以及原住民组成的。我们将咨询原住民，尽可能体现出原住民遭遇歧视这一问题的独特性，这和我们平等处理国与国之间的关系是一致的。
- **创建一个社区反种族主义补助计划：**在艾伯塔省，很多较小的团体正在做着反种族主义的重要工作。我们将帮助他们做更多的事情，通过补助计划资助社区层面的反种族主义行动。这将有助于在基层，也就是在人们日常生活、工作和学习的环境里消除障碍和壁垒。补助金将用于提供更好的培训和辅助服务，并将为由原住民领导的团体提供专门的资金流。

为确保我们的路线是正确的，还需要做更多的事情：

- **启动外国学历资格认证基金：**我们将与监管机构合作，开发出考量技能和经验的新工具新方式，而不是仅凭一纸证书而已。并且要确保移民了解这些变化，从而帮助他们在这里做好充分的就业准备。
- **扩大对小城市的职业指导计划：**新移民经常在较小的社区里定居，但现有的职业指导计划主要是在卡尔加里和埃德蒙顿这样的大城市。我们将在较小的城市实行这些计划。此外，还将开展一个针对专业人士的试点项目，其中会吸引很多在国外受过专业培训、但到了加拿大无法获得专业认证的人士。这个试点项目可以帮助他们找到一个有意义的职业发展路径。
- **创建省级仇恨犯罪小组：**该部门将与包括皇家公诉人在内的警察和执法部门合作。在打击仇恨犯罪方面，为他们提供更好的专业培训。
- **为艾伯塔省仇恨犯罪委员会提供资金：**这个现有的以社区为基础的委员会是为了预防和应对仇恨犯罪而设的。它汇集了执法机构、学者、政府部门和义工。我们将提供资金，帮助委员会扩大其富有意义的工作，并且让更多的艾伯塔人参与进来。
- **更新课程纳入重点打击种族主义的内容：**我们希望帮助教育工作者讲授如何更好地理解尊重和尊重多元化、以及防止种族主义的课堂内容。现有课程包括了很多有助于同种族主义作斗争的工具。我们正在制定一个新的课程规划，并将在所有年级的诸多科目里重申关于打击种族主义和尊重多元文化的重点内容。
- **增加多语种教学的规模和数量：**目前，我们以 8 种国际语言提供数学和科学等核心科目的教育。我们会将其扩展到 10 种语言。
- **确保艾伯塔省民了解他们享有的权利：**新的人权专员将很快到位。我们将与人权专员一道，确保委员会开展有效的宣传和教育，让所有艾伯塔人了解并理解他们应享的权利，并在遭受歧视后能获得相应的帮助。
- **让艾伯塔人更容易获取反种族主义资源：**为确保遭遇种族歧视的艾伯塔人能够更容易地找到所需支持，并且更容易与反种族主义咨询委员会取得联系，我们将建立一个新的热线电话，并且配备多语种服务，以确保所有社区都能获得相应的支持。
- **确保省府服务体现艾省的多元化：**我们已经取消了招聘中的偏见，并且会培训公职人员了解原住民的相关知识。作为雇主，我们正在积极寻找更公平的雇佣方式，并帮助员工学习并尊崇艾省的多元文化。我们还将尽力更公平合理地分配慈善博彩资金。

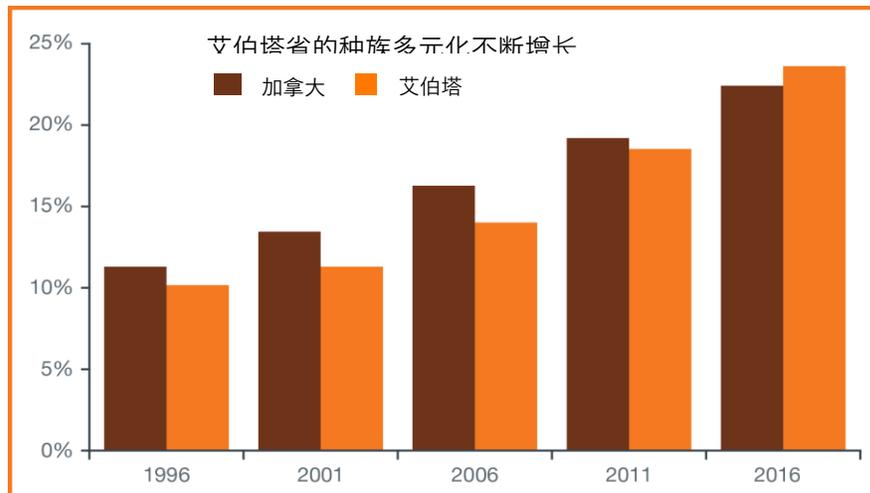
- **庆祝我们的多元化：**省政府已经承认并且庆祝很多重要的文化活动。但是，我们还可以有更多的方法或用不同的方式让更多人了解多元化的好处和学习不同的文化。我们会在近期向艾伯塔省居民咨询，如何用最好的方式庆祝和了解不同文化间的差异。

我们致力于倾听省民的建议，因为实施反种族主义行动计划是为了确保我们把事情做好做对。我们将汇报可测评的结果，以便省民能够跟踪我们的工作进展，并监督我们在推行计划过程中如何不断适应本省的发展和变化。

引言

艾伯塔省的人口分布情况一直在变化。我们是一个多元化的省份，每天都变得越来越多元化。这反映在统计数据 and 艾伯塔省居民的亲身经历里。

统计数据一：过去 20 年的人口普查数字显示，来自不同种族背景的艾伯塔人的比例增加了一倍多。1996 年，这个数字约为十分之一。今天，这一数字约为四分之一。这相当于增加了大约 245%，而整体人口大约增长了 50%¹。



由于原住民人口的增长，我们也变得更加多元化。原住民人口的增长速度比非原住民的大约快 50%。原住民人口也趋于年轻化 - 艾伯塔省有 25 万 8 千名原住民，其中几乎一半的人年龄不足 25 岁，而总体人口中，这一数字是 30%。

我们是一个友好和开放的地方。卡尔加里是艾省最大的城市，选出了加拿大首位穆斯林市长。我们的立法机构一直在应对艾伯塔省民的需求。但我们也非处处完美。

从一些统计数据中也能看出问题。例如，2016 年，在艾伯塔省内，警方共收到 88 起针对少数族裔的仇恨罪案件和 25 起基于宗教的仇恨罪案件，其中大多数是针对穆斯林或犹太人的²。换句话说，在艾伯塔省，警方报告的仇恨犯罪大约每三天就发生一起。艾伯塔省人权委员会接到的案件数量也在增加，平均每天就接到一起或多起种族或宗教歧视的申诉³。

统计数据并不能说明整体情况，图表同样可以展示我们的多元化。但最能感受到多元化的就是通过和艾伯塔省民的交谈。更重要的是，我们要倾听艾省人的亲身经历，是他们构成了我们今天的艾伯塔省。

¹ 资料来源：1996-2016 年加拿大统计局人口普查

² 来源：加拿大统计局：“警方报告的 2016 年仇恨犯罪”

³ 资料来源：加拿大统计局：“警方报告的 2016 年仇恨犯罪”
<https://www.albertahumanrights.ab.ca/about/statistics/Pages/grounds.aspx>

埃根 (Eggen)部长在同省民咨询中做到了这点。他坐下来倾听艾伯塔人遭受种族主义的种种经历：经历时的感受、发生的地点、发生时的情况，更重要的是，发生的原因。

他总共会见了 100 多个组织⁴，其中包括代表原住民的组织。参与者分享了他们的故事，通常是非常私人的故事。我们还听取了非组织人士的意见，通过一项在线调查，得到了近 1,900 人的信息反馈。

我们并没有听到过多的统计数据或看到很多图表。相反，我们听到了统计背后的故事。在这个页面上打印出了一些人们用自己的方式说出的故事。

这些经历促使人们向警方举报仇恨犯罪或提起人权投诉。它们代表了听到种族主义这个词时常常想到的诋毁、破坏行为、网上欺凌，以及时有发生的身體暴力。这些行为让受害者感到脆弱、不受欢迎，让他们觉得，别人仅通过成见而不是他们本身来做出预先判断。

当我们听到“种族主义”这个词时，我们可能不会想到有些人只能做一个远低于自己技能水平的工作，或者根本就找不到工作。我们可能永远想不到，属于某一种族或拥有某一宗教可能意味着有人接受的是不一样的医疗保健。但是我们确实听说过这种形式的种族主义。

没有糖衣的包裹。我们听到很多我们不曾承认或者不想承认的事情，但这都是艾伯塔省的一部分。我们需要坦诚面对：我们推崇人人平等；我们是个开放和友好的省份，但这里也确实存在着种族歧视。这不是个好消息。

艾伯塔人的经历：

“我是一名注册护士，我要给病人静脉注射药物。这位病人表示拒绝并且说，‘去给我找个更好的护士来’。”

- 咨询埃德蒙顿非洲社区成员

我们听到好几个类似的故事：有人在街上对戴头巾的穆斯林妇女大喊大叫，要她们“回自己家”。

卡尔加里菲律宾社区分享他们的经历时说，在会见埃格恩部长之前的一个晚上，社区内的壁画墙遭到种族主义者的涂鸦和肆意破坏。壁画上非白种人的面孔都被油漆涂上了。

“我向一家政府机构的工作人员投诉，而这个人居然不知道 Métis 是什么意思。”

- 咨询卡尔加里原住民市政委员会

⁴ 附录 2 列出了参与组织的名单。

好消息是，有很多人决心反对种族主义。我们听到不少个人和组织，通常是义工们，如何做出令人赞叹的事情来帮助我们更好地了解彼此。

他们不是仅从统计数据或数字来理解多元化。他们看到统计数据，知道有很多来自不同背景的人可以更好地认识彼此，了解彼此，并且可以共同庆祝彼此间的差异。

这也是我们的另一面：很多艾伯塔人致力于预防仇恨犯罪；他们推广和尊重多元化，努力让大家不会因感到不满或不受尊重而被迫提出人权投诉。他们的贡献永远不会在统计数据中显示出来，因为他们的成功往往是不为人知。

我们希望通过“采取行动反对种族主义”计划，对上述种种现象做出回应：回应我们日益增长的多元化人口和种族歧视事件，尤其是回应艾伯塔人每天同各种形式的种族主义作斗争时带给我们的好想法

“我的儿子是非洲裔，在安大略省出生。他搬到艾伯塔省后，受到莫名的欺侮。他不得不在高中时学习 ESL（英语作为第二语言）课程。他一生都是在加拿大接受的教育。”

- 咨询卡尔加里尼日利亚社区成员

“没有‘我们’和‘他们’之分，只有‘我们’。”

- 埃德蒙顿社区咨询会

