

# 拒绝危险工作的权利

## 雇主和工人的职业健康安全信息

此资源旨在提供有关工人拒绝危险工作的权利以及相关流程的信息。

### 关键信息

- 工作场所各方可以通过合作和内部解决流程以最佳方式解决严重的健康和安全问题。
- 工人可以拒绝从事对健康和安全的严重和直接威胁的危险工作。
- 职业健康安全官员可以检查工作场所是否符合法规的要求，并根据《职业健康安全法》第17条调查涉嫌不当危险。

### 健康和安全的关切

根据《职业健康与安全法》（OHS法）第1部分，工人和雇主负有一般性义务。其中包括提出和解决工作场所健康和安全隐患的义务，包括：

- 根据第5(1)(e)条，工人必须向雇主或主管报告不安全或有危害的工作场所行为或状况。
- 根据第3(1)(f)条，雇主必须及时解决上报的健康和安全问题。

在雇主处理问题的同时，其他一般性义务仍然适用。例如，工人必须采取合理措施保护自己和其他人（该法第5(1)(a)条），雇主必须采取合理措施保护工人和其他人（该法第3(1)(a)条）。

在任何情况下，工作场所各方都应将重点放在识别和评估危险、共同解决问题以及确保无人受伤害上。如果可行，联合健康与安全委员会（HSC）或健康与安全代表（HS代表）将帮助解决问题。

如果工人无法与雇主解决健康和安全的关切，他们可以通知阿尔伯塔省OHS。职业健康和安全官员有权视察工作场所，调查健康和安全隐患，以核实职业健康和安全立法的遵守情况。

### 拒绝工作

《职业健康安全法》第17条允许工人在合理地认为工作场所存在不当危险或特定工作对自己或他人构成不当危险的情况下拒绝工作。

在本章节内容中，与任何职业有关的“不当危险”包含对人身健康安全构成严重且直接威胁的危险。



——《职业健康安全法》第17(1)条

不当危险是指拒绝工作的工人在工作现场亲身观察或经历后所发现的、对健康和安全的严重与直接威胁。

一般性的健康和安全隐患不会在拒绝工作程序下处理，因为它们不被视为不当危险。

不当危险的例子包括：

- 突发性基础设施崩塌并造成不安全的物理环境。
- 通常会在工作停止时造成危险，例如工具/设备破损或损坏，或气体泄漏。

该法第17条描述了工人和雇主在拒绝工作过程中必须遵循的步骤。这些步骤是工作场所各方的义务。本公告末尾的图示1概述了这些步骤。

### 工人义务

您必须及时报告您拒绝的原因。向您的主管、雇主或雇主的指定负责人员报告。

尽可能确保您拒绝工作的行为不会危及他人的健康和安全的。例如，如果安全，请在危险环境周围设置障碍，以防止他人受到伤害。

## 拒绝危险工作的权利

在整个拒绝工作过程中，请在安全和合理的前提下与您的雇主合作。

## 雇主义务

### 第一步：补救或停止工作并检查

如果可能，立即针对危险作出补救措施。

在某些情况下，您或可处理问题并立即恢复工作。例如，您可以：

- 更换破损或损坏的工具/设备。
- 指派一名受过训练且称职的工人从事未经训练的工人拒绝完成的任务。

如果您无法立即对危险进行补救，您必须在安全和合理的前提下，停止工作，与拒绝工作的工人讨论此事，并进行危险检查。

在完成危险检查并进行补救或确定没有危险之前，您不能恢复工作或指派其他工人执行任务。

### HSC或HS代表的介入

如果有HSC或HS代表介入，请尽快告知他们您拒绝工作的情况。

- 即使您能够立即针对危险作出补救措施，也必须这样做。
- 请勿将个人信息提供给HSC或HS代表。

HSC或HS代表可以提出疑虑或提出建议。作为雇主，您必须迅速答复这些问题。

《职业健康安全法》第13(1)条规定，HSC或HS代表的目的是“确保雇主和工人在健康和安全管理方面开展合作”。这种合作可能是有效解决拒绝从事危险工作问题的关键。



### 拒绝工作报告

如果您必须进行危险检查，您必须撰写一份拒绝工作报告。该报告的内容必须包括：

- 拒绝工作的相关情况。
- 危险检查的详细情况。
- 在您确定存在不当危险的前提下，为补救不当危险而采取的任何行动。

您的拒绝工作报告中不应包含任何个人信息，例如拒绝工作的工人的姓名或身份。

- 隐私法适用于信息共享。如果您认为报告中有必要纳入个人信息，请确保根据隐私法获得授权。

您必须向工人和HSC或HS代表（如果有）提供报告副本。

### 工作任务

在拒绝工作过程中，您可以让拒绝工作的工人暂时从事不同的工作。

- 工人必须能够完成临时工作任务。
- 如果工作场所安全的话，临时工作可以在发生拒绝工作状况的现场。
- 临时工作安排不能导致工资损失。

如果您已经立即对不当危险采取了补救措施，或者进行了危险检查，在必要时排除了危险，并按要求共享了拒绝工作报告的话，您可以要求拒绝工作的工人恢复工作或指派其他工人进行工作。

### 通知职业健康与安全局

在整个过程中，工作场所各方应使用内部流程来处理拒绝工作的问题，并履行各自的法定义务。但是，如果拒绝工作的工人收到您的拒绝工作报告，仍然认为存在不当危险，他们可以通知职业健康与安全局。

如果员工认为您没有履行该法案第17条规定的义务，他们也可以通知职业健康与安全局。

如果您得知工人已通知职业健康与安全局，您必须（以书面形式）告知任何其他被指派从事以下工作的工人：

- 第一个工人拒绝的工作。
- 他们拒绝工作的理由。
- 您认为不存在不当危险的原因。

### 阿尔伯塔省职业健康与安全局

#### 职业健康与安全局联络中心

如果您想了解有关提出健康和安全管理或拒绝工作的更多信息，请致电职业健康与安全局联络中心。职业健康与安全局联络中心顾问可以澄清雇主和工人的义务，并可能提出以下问题：

- 工人是否报告了他们拒绝工作的情况？
- 雇主是否已指派另一名工人来做这项工作？

## 拒绝危险工作的权利

- 工作场所是否停工？
- 雇主采取了什么措施来应对这种情况？
- 雇主是否撰写并分享了拒绝工作报告？
- 职业健康安全局是否已检查了有问题的工作场所？

**OHS通知**

如果您是拒绝不安全工作的工人，并且符合下列条件，您可以通知职业健康与安全办公室：

- 您的雇主没有履行其在拒绝工作情形下的义务。
- 或
- 您的雇主已履行其义务，但您仍然认为存在不当危险。

在发出通知后，职业健康安全官员将通过电话或亲临工作现场的方式，核实各方是否遵循了内部解决程序，并履行了法定的拒绝工作义务。

- 如果官员发现雇主没有履行其职责，官员将采取措施鼓励雇主履行其义务。

在某些情况下，如果雇主愿意重新审视其拒绝工作报告中的决定，该官员可以与各方合作解决此事。

**职业健康安全局拒绝工作调查**

如果官员认为工作场所各方履行了拒绝工作的义务，而工人仍不同意雇主的最终决定，官员将调查是否存在不当危害。

调查过程中，官员可能会检查工作场所，要求提供信息和文件，和/或与个人谈话。

官员完成调查后，他们会向拒绝工作的工人、雇主和HSC或HS代表（如有）报告。职业健康安全报告包括官员的决定、调查结果和理由的摘要。

- 如果不存在不当危险，官员会将这一情况告知工人。
- 如果存在不当危险，雇主必须立即采取行动进行补救。

（完成后，官员会将结果告知工人。）

雇主或工人可向 [阿尔伯塔省劳资关系委员会 \(ALRB\)](#) 就该官员关于是否存在不当危害的裁定提出上诉。ALRB 会根据官员对拒绝工作的认定是否合理做出决定。

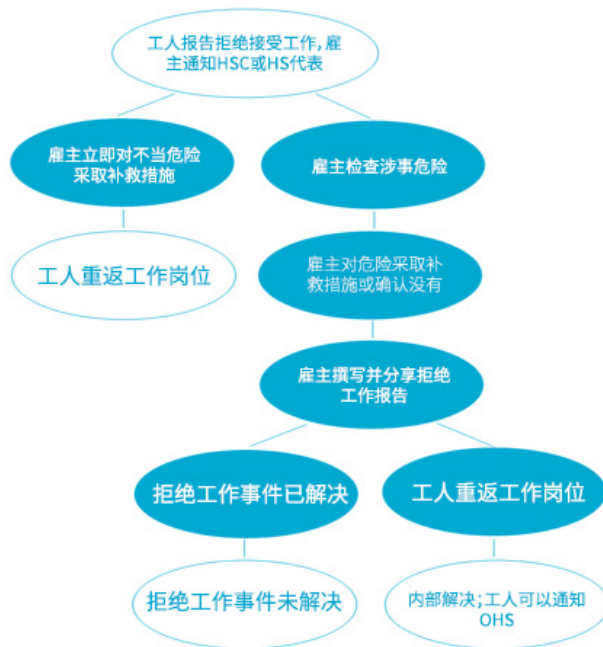


图1：工人和雇主第17条拒绝工作职责的概述。

## 联系我们

### 职业健康安全局联络中心

阿尔伯塔省内各地

1-866-415-8690

埃德蒙顿及其周边地区

780-415-8690

失聪或听障 (TTY) 专线

1-800-232-7215 (阿尔伯塔省)

780-427-9999 (埃德蒙顿地区)

### 向职业健康安全局通报有关健康安全的问题

[alberta.ca/file-complaint-online.aspx](http://alberta.ca/file-complaint-online.aspx)

如果您担心工作场所人员会遭受直接危险，请致电职业健康安全局联络中心。

### 向职业健康安全局报告在工作场所发生的事故

[alberta.ca/ohs-complaints-incidents.aspx](http://alberta.ca/ohs-complaints-incidents.aspx)

### 网站

[alberta.ca/ohs](http://alberta.ca/ohs)

## 索取《职业健康安全法》、 《法规》及《守则》的副本

阿尔伯塔省皇家印刷厂

[qp.gov.ab.ca](http://qp.gov.ab.ca)

### 职业健康安全局

[alberta.ca/ohs-act-regulation-code.aspx](http://alberta.ca/ohs-act-regulation-code.aspx)

## 更多信息

对职业健康安全局行动提出申诉

[alberta.ca/appeal-ohs-action.aspx](http://alberta.ca/appeal-ohs-action.aspx)

您知道如何拒绝危险工作吗？(PTR008)

[ohs-pubstore.labour.alberta.ca/ptr008chis](http://ohs-pubstore.labour.alberta.ca/ptr008chis)

© 2021年阿尔伯塔省政府

本材料仅供参考。本材料中提供的信息仅供用户参考和便利，虽然其中内容准确且实用，但不提供任何形式的保证。对于因您使用本材料中包含的信息而造成的任何直接或间接损害，联邦和省府公营企业及其代理人、雇员或承包商概不负责。如果对本材料中包含的任何信息有疑问，或需要确认法律要求，请参阅当前版本的《职业健康安全法》、法规和守则或其他适用的法律。此外，如果本材料中包含的任何信息与适用的立法要求之间存在任何矛盾或冲突，应以立法要求为准。本材料中的信息截至2021年12月。法律会伴随新的立法、对现有立法的修订以及法院的裁决而不断变化。请务必了解现行法律，这一点十分重要。本材料可以出于非商业目的进行使用、复制、储存或传播。出版或向他人发行本材料时必须注明其来源。未经阿尔伯塔省政府书面许可，不得为商业目的使用、复制、储存或传播本材料。

## 拒绝危险工作的权利

© 2021年阿尔伯塔省政府 | 2021年12月更新 | LI049CHIS

Classification: Public

