¿Qué puede esperar en una inspección de OHS?

Información para los trabajadores

Este boletín explica lo que usted, como trabajador, puede esperar cuando el Departamento de Salud y Seguridad en el Trabajo de Alberta (OHS, por sus siglas en inglés) lleva a cabo una inspección en su lugar de trabajo.

Hay un boletín complementario que ofrece información similar orientada a los empleadores. El boletín «Función y obligaciones de los agentes de OHS de Alberta» ofrece más información sobre la autoridad legal de OHS en materia de inspección.

DATOS CLAVE

- La *Ley de Salud y Seguridad en el Trabajo* (*OHS Act*) de Alberta otorga a los agentes de OHS autoridad para inspeccionar los lugares de trabajo con el fin de supervisar el cumplimiento de las leyes de OHS.
- Las inspecciones de salud y seguridad en el trabajo (OHS) no son lo mismo que las inspecciones del lugar de trabajo o las investigaciones de incidentes que lleva a cabo su empleador.
- Como trabajador, debe cooperar con los agentes que lleven a cabo inspecciones de OHS.

Inspecciones de OHS

Cuándo se llevan a cabo y por qué

Los agentes de OHS deben llevar a cabo inspecciones para evaluar el cumplimiento de las leyes de OHS. Entre las razones comunes para una inspección se incluyen las siguientes:

- Alguien se ha puesto en contacto con OHS por una inquietud.
- Un agente realiza el seguimiento de una instancia de incumplimiento de la ley.
- Ha habido un incidente en el lugar de trabajo.
- Existe un programa de inspección proactiva relacionado con el tipo de trabajo que usted realiza.

Las inspecciones de OHS en el lugar de trabajo deben hacerse en horario laboral habitual. A menudo se realizan sin previo aviso. (El agente no las programa con antelación).

Los agentes no necesitan una autorización para inspeccionar un lugar de trabajo. Si el lugar de trabajo se encuentra en una vivienda privada, los agentes deben obtener el consentimiento del propietario o del ocupante antes de entrar. Si no se otorga el consentimiento, un juez puede dictar una orden judicial.

> Ninguna persona debe interferir ni obstaculizar en modo alguno a un agente o a un oficial de policía que esté cumpliendo con sus competencias o desempeñando sus obligaciones o funciones en virtud de esta Ley.
>
> 
>
> *-Ley de OHS. a.* 37

> La *Ley de Salud y Seguridad en el Trabajo* (*OHS Act*) otorga competencias específicas a los agentes de OHS. También se les conoce como autoridades. Muchas de las competencias de inspección de un agente se establecen en los artículos 34 y 35 de la *Ley de OHS*.

El proceso de inspección

La persona que controla el lugar de trabajo (el contratista principal, el empleador o la persona que este designe) es habitualmente el contacto principal del agente de OHS cuando llega al lugar de trabajo y durante su inspección. Sin embargo, la participación de los trabajadores durante las inspecciones de OHS es una parte importante del proceso.

La práctica habitual consiste en que el agente disponga que un representante del empleador le acompañe durante el recorrido.

Los agentes de OHS también pueden solicitar que los acompañe un miembro del comité conjunto de salud y seguridad (HSC), la persona que este designe o un representante de salud y seguridad (HS). Tienen autoridad para ello en virtud del artículo 15 de la *Ley de OHS*.

Si no hay un representante de HSC o HS, el agente puede pedirle a otro trabajador que participe en la inspección.

©2022 Government of Alberta (Gobierno de Alberta) | Publicado en abril de 2022 | CI006SPA

Durante el recorrido, los agentes utilizan sus competencias legales para verificar el cumplimiento de la ley. Algunos ejemplos de las competencias que los agentes de OHS tienen en una inspección son:

- Hablar con los trabajadores u otras partes del lugar de trabajo.
- Tomar fotos, medidas y hacer grabaciones.
- Revisar los equipos, tomar muestras de materiales o realizar pruebas.
- Involucrar o consultar a expertos técnicos.
- Solicitar asistencia (por ejemplo, para acceder a computadoras o inspeccionar equipos) o solicitar una demostración (por ejemplo, de maquinaria o equipos).
- Revisar los registros de programas de capacitación, políticas, procedimientos u otros documentos (impresos o electrónicos).
- Obtener declaraciones de los trabajadores u otras partes del lugar de trabajo.

Al hablar con usted en su función de trabajador, los agentes le pueden hacer preguntas. Por ejemplo, pueden solicitar ver sus registros de capacitación o su evaluación de riesgos, o sobre el trabajo que realiza o el equipo que utiliza.

En virtud del artículo 35 de la *Ley de OHS*, los agentes también pueden solicitarle que muestre una identificación, incluida la verificación de su función en el lugar de trabajo.

Después de la inspección
Después de terminar el recorrido, los agentes elaboran y presentan un informe de contacto en el que se documentan sus interacciones, observaciones y hallazgos durante la inspección.

Generalmente, el agente:

- Entrega el informe de contacto en persona y el mismo día de la inspección.
- Revisa el informe de contacto con los representantes del lugar de trabajo.

Los informes de contacto incluyen las órdenes que emite el agente, a qué incumplimiento de ley se refieren, qué hay que hacer para garantizar el cumplimiento y en qué plazo. También puede incluir notificaciones de presentación de pruebas, lo que exige la presentación de documentos relacionados con la salud y la seguridad.

La revisión con el agente es una oportunidad clave para que los representantes de los empleadores y los trabajadores hagan preguntas sobre los hallazgos de la inspección o los requisitos del informe de contacto.

El artículo 55 de la *Ley de OHS* exige a los contratistas principales, propietarios o empleadores que expongan las órdenes en un lugar visible del lugar de trabajo; en caso de un lugar de trabajo móvil en el que no resulte práctico exponer la orden, hay que asegurarse de que todos los trabajadores afectados conozcan las órdenes y cualquier requisito relacionado. Los informes de contacto indican cuándo y cómo exponer las órdenes.

Su participación está protegida contra medidas disciplinarias

Una medida disciplinaria es cualquier acción o amenaza de acción que pueda afectar negativamente al empleo de un trabajador.

El artículo 18 de la *Ley de OHS* establece que nadie puede tomar medidas disciplinarias contra un trabajador por cumplir las leyes u órdenes en materia de salud y seguridad en el trabajo. Esto incluye proporcionar información pertinente a los agentes de OHS a petición de estos.

> Ninguna persona tomará medidas disciplinarias contra un trabajador por el hecho de que este haya actuado de conformidad con esta Ley, los reglamentos, el Código de OHS o una orden emitida en virtud de esta Ley.
>
> 
>
> *-Ley de OHS, a.* 18

Para más información, consulte Quejas por medidas disciplinarias.

Estándares profesionales de OHS

Las funciones y responsabilidades de los agentes de OHS están establecidas en la legislación de OHS de Alberta. En el desempeño de sus funciones, los agentes de OHS deben actuar de acuerdo con los estándares profesionales publicados, Profesionalidad en el lugar de trabajo: Integridad en el cumplimiento de la ley.

Si tiene preguntas sobre su función como trabajador durante una inspección de OHS, o si tiene inquietudes sobre una inspección de OHS en la que participó, llame al Centro de contacto de OHS al 1-866-415-8690 (consulte la siguiente página para obtener más informaciones de contacto).

©2022 Government of Alberta (Gobierno de Alberta) | Publicado en abril de 2022 | CI006SPA

Classification: Public

Contáctenos

Centro de contacto de OHS
En cualquier lugar en Alberta
- 1-866-415-8690

Edmonton y alrededores
- 780-415-8690

Personas sordas o con dificultades auditivas (TTY)
- 1-800-232-7215 (Alberta)
- 780-427-9999 (Edmonton)

Notificar a OHS de problemas de salud y seguridad
alberta.ca/file-complaint-online.aspx

> Llame al Centro de contacto de OHS si tiene inquietudes que impliquen un peligro inmediato para una persona en un lugar de trabajo.

Notificar a OHS de un incidente laboral
alberta.ca/ohs-complaints-incidents.aspx

Sitio web
alberta.ca/ohs

Obtener copias de la Ley, el Reglamento y el Código de Salud y Seguridad en el Trabajo (OHS)

Alberta Queen's Printer (Imprenta Real de Alberta)
qp.gov.ab.ca

OHS
alberta.ca/ohs-act-regulation-code.aspx

Para más información

Quejas por medidas disciplinarias (LI061)
ohs-pubstore.labour.alberta.ca/li061

Guía de salud y seguridad en el trabajo (OHS): Trabajadores (LI008SPA)
ohs-pubstore.labour.alberta.ca/LI008SPA

Cumplimiento y aplicación de la ley en materia de salud y seguridad en el trabajo
alberta.ca/ohs-compliance-enforcement.aspx

Investigaciones de OHS
alberta.ca/ohs-investigations.aspx

Profesionalidad en el lugar de trabajo: Integridad en el cumplimiento de la ley (BP034)
ohs-pubstore.labour.alberta.ca/BP034

Función y obligaciones de un agente de OHS de Alberta (LI046)
ohs-pubstore.labour.alberta.ca/li046

¿Qué puede esperar en una inspección de OHS? Información para los empleadores (CI007SPA)
ohs-pubstore.labour.alberta.ca/CI007SPA

© 2022 Government of Alberta (Gobierno de Alberta)
Este material tiene únicamente carácter informativo. La información proporcionada en este material tiene como único fin ofrecer información y conveniencia del usuario y, aunque se considera exacta y funcional, se proporciona sin garantía de ningún tipo. La Corona, sus agentes, empleados o contratistas no serán responsables de ningún daño, directo o indirecto, derivado del uso que usted haga de la información contenida en este material. En caso de duda con respecto a cualquier información contenida en este material, o para la confirmación de los requisitos legales, consulte la edición actual de la *Occupational Health and Safety Act (*Ley de Salud y Seguridad en el Trabajo), su Reglamento y Código, u otra legislación aplicable. Asimismo, en caso de inconsistencia o conflicto entre cualquier información contenida en este material y el requisito legal aplicable, prevalecerá el requisito legal. Este material está actualizado a fecha de abril de 2022. La legislación cambia continuamente con nuevas leyes, enmiendas a la legislación existente y decisiones de los tribunales. Es importante mantenerse informado sobre la legislación vigente. Este material puede utilizarse, reproducirse, almacenarse o transmitirse con fines no comerciales. La fuente de este material debe citarse cuando se publique o distribuya a terceros. Este material no debe ser utilizado, reproducido, almacenado o transmitido con fines comerciales sin el permiso escrito del Gobierno de Alberta.