ما يمكن توقعه في تفتيش الصحة والسلامة المهنية

معلومات للعمال

تشرح لك هذه النشرة - بصفتك عاملاً - ما يمكنك توقعه عندما تجري هيئة الصحة والسلامة المهنية في ألبرتا تفتيشاً في موقع عملك.

تعطي نشرة مرافقة معلومات مماثلة تركز على أصحاب العمل. تعطي نشرة دور وواجبات مسؤولي الصحة والسلامة المهنية في ألبرتا مزيداً من المعلومات حول سلطة التفتيش القانونية لهيئة الصحة والسلامة المهنية.

معلومات أساسية

- يمنح *قانون الصحة والسلامة المهنية في ألبرتا* مسؤولي الصحة والسلامة المهنية سلطة تفتيش مواقع العمل لمراقبة الامتثال لقوانين الصحة والسلامة المهنية.
- عمليات تفتيش الصحة والسلامة المهنية ليست مماثلة لعمليات تفتيش مواقع العمل أو تحقيقات الحوادث التي يجريها صاحب العمل.
- بصفتك عاملاً، يجب عليك التعاون مع المسؤولين الذين يجرون عمليات تفتيش الصحة والسلامة المهنية.

عمليات تفتيش الصحة والسلامة المهنية

لماذا ومتى

يقع على عاتق موظفي الصحة والسلامة المهنية واجب إجراء عمليات التفتيش، من أجل تقييم الامتثال لقوانين الصحة والسلامة المهنية. تشمل الأسباب الشائعة للتفتيش:

- اتصال أحد الأشخاص بهيئة الصحة والسلامة المهنية بخصوص بعض المخاوف.
- متابعة أحد المسؤولين لحالة عدم امتثال.
- وقوع حادث في موقع العمل.
- وجود برنامج تفتيش استباقي يتعلق بنوع العمل الذي تقوم به.

يجب إجراء عمليات تفتيش مواقع العمل الخاصة بالصحة والسلامة المهنية خلال ساعات العمل العادية. وكثيراً ما تكون هذه العمليات غير معلنة. (لن يأخذ المسؤولون موعداً مسبقًا).

لا يحتاج المسؤولون إلى أمر تفتيش لمواقع العمل. إذا كان موقع العمل في مسكن خاص، يجب على المسؤولين الحصول على موافقة المالك أو الساكن قبل الدخول. وإذا لم تُعط الموافقة، يمكن للقاضي إصدار أمر تفتيش.

لا يجوز لأي شخص التدخل أو إعاقة أي مسؤول أو ضابط شرطة بأي شكل من الأشكال أثناء ممارسته لصلاحياته أو أداء واجباته أو وظائفه بموجب هذا القانون.

قانون الصحة والسلامة المهنية، الفقرة 37

يمنح *قانون الصحة والسلامة المهنية* مسؤولي الصحة والسلامة المهنية صلاحيات معينة، والتي يُطلق عليها أيضا اسم السلطات. يمكن الاطلاع على العديد من سلطات التفتيش التي يملكها المسؤولون في الفقرتين 34 و35 من *قانون الصحة والسلامة المهنية*.

عملية التفتيش

عادةً ما يكون الشخص المسؤول عن موقع العمل - المقاول الرئيسي أو صاحب العمل أو من ينوب عنهما - هو جهة الاتصال الرئيسية لمسؤول الصحة والسلامة المهنية عند وصوله إلى الموقع وأثناء التفتيش. لكن مشاركة العمال في عمليات تفتيش الصحة والسلامة المهنية تشكل جزءًا مهمًا من العملية.

الإجراءات المتبعة هي أن يرتب المسؤول ليرافقه ممثل عن صاحب العمل في جولة التفتيش.

قد يطلب مسؤولو الصحة والسلامة المهنية أن يرافقهم أحد أعضاء لجنة الصحة والسلامة المشتركة أو من ينوب عنه أو ممثل من هيئة صحة والسلامة. ولديهم السلطة للقيام بذلك بموجب الفقرة 15 من *قانون الصحة والسلامة المهنية*.

في حال عدم وجود ممثل عن لجنة الصحة والسلامة المشتركة أو هيئة الصحة والسلامة، يمكن للمسؤول الطلب من عامل آخر الانضمام إلى التفتيش.

أثناء الجولة، يستخدم المسؤولون سلطاتهم القانونية للتحقق من الامتثال. تشمل بعض الأمثلة عن السلطات التي يستخدمها مسؤولو الصحة والسلامة المهنية في التفتيش:

- التحدث مع العمال أو غيرهم من أطراف موقع العمل.
- التقاط صور وأخذ قياسات وإجراء تسجيلات.
- فحص المعدات أو أخذ عينات من المواد أو إجراء الاختبارات.
- جلب أو استشارة خبراء فنيين.
- طلب المساعدة (بما في ذلك الوصول إلى أجهزة الكمبيوتر أو فحص المعدات) أو عرض توضيحي (على سبيل المثال، للآلات أو المعدات).
- مراجعة سجلات التدريب أو السياسات أو الإجراءات أو مستندات أخرى (نسخة مطبوعة أو إلكترونية).
- الحصول على إفادات من العمال أو غيرهم من أطراف موقع العمل.

عند التحدث معك بصفتك عاملاً، قد يطرح عليك المسؤولون أسئلة - على سبيل المثال، للاطلاع على سجلات التدريب الخاصة بك أو تقييم المخاطر، أو حول العمل الذي تقوم به أو المعدات التي تستخدمها.

بموجب المادة 35 من *قانون الصحة والسلامة المهنية*، يمكن للمسؤولين أيضًا أن يطلبوا منك إظهار بطاقة هوية، بما في ذلك ما يثبت دورك في موقع العمل.

بعد التفتيش

بعد الانتهاء من الجولة، يفتح المسؤولون ويسلمون
تقرير اتصال يوثق تعاملاتهم أثناء التفتيش وملاحظاتهم والنتائج التي توصلوا لها.

©2022 حكومة ألبرتا | نُشر في أبريل/نيسان 2022 | CI006ARB

عادةً ما يقوم المسؤول بما يلي:

- تسليم تقرير الاتصال شخصيًا وفي نفس يوم التفتيش.
- مراجعة تقرير الاتصال مع ممثلي موقع العمل.

تتضمن تقارير الاتصال أي أوامر يصدرها المسؤول، ومخالفات عدم الامتثال التي تتعلق بها، وما يجب القيام به للامتثال، وبحلول أي تاريخ. ويمكن أن تتضمن أيضًا إشعارات لتقديم المستندات، والتي تتطلب تقديم مستندات متعلقة بالصحة والسلامة.

المراجعة مع المسؤولين فرصة أساسية لممثلي صاحب العمل والعمال لطرح أسئلة حول نتائج التفتيش أو متطلبات تقرير الاتصال.

تُلزم الفقرة 55 من *قانون الصحة والسلامة المهنية* المقاولين الرئيسيين أو الملاك أو أصحاب العمل بنشر الأوامر في مكان ظاهر في الموقع؛ وفي حال كان موقع العمل متنقلاً بحيث لا يكون نشر الأمر عملياً، يجب عليهم التأكد من أن جميع العمال المتأثرين على علم بالأوامر وأي متطلبات ذات صلة. تقدم نماذج تقرير الاتصال التوجيهات حول توقيت وكيفية نشر الطلبات.

مشاركتك محمية من الإجراءات التأديبية

الإجراء التأديبي هو أي إجراء أو تهديد باتخاذ إجراء يُمكن أن يؤثر سلبًا على توظيف العامل.

تنص الفقرة 18 من *قانون الصحة والسلامة المهنية* على أنه لا يجوز لأي شخص اتخاذ إجراءات تأديبية ضد العامل بسبب امتثاله لقوانين أو أوامر الصحة والسلامة المهنية. يشمل ذلك تقديم المعلومات ذات الصلة إلى مسؤولي الصحة والسلامة المهنية بناءً على طلبهم.



لا يجوز لأي شخص اتخاذ أي إجراء تأديبي ضد العامل بسبب تصرف ذلك العامل وفقاً لهذا القانون أو الأنظمة أو مدونة الصحة والسلامة المهنية أو أمر صادر بموجب هذا القانون.
قانون الصحة والسلامة المهنية، الفقرة 18

لمزيد من المعلومات، راجع شكاوى الإجراءات التأديبية.

المعايير المهنية للصحة والسلامة المهنية

حُدّدت أدوار ومسؤوليات مسؤولي الصحة والسلامة المهنية في تشريعات الصحة والسلامة المهنية في ألبرتا. لأداء واجباتهم، يتوقع أن يتصرف مسؤولو الصحة والسلامة المهنية وفقًا لمعاييرهم المهنية المنشورة، المهنية في مكان العمل: النزاهة في التنفيذ.

إن كانت لديك أسئلة حول دورك كعامل في عمليات تفتيش الصحة والسلامة المهنية، أو كانت لديك مخاوف بشأن عملية تفتيش شاركت بها من الصحة والسلامة المهنية ، اتصل بمركز اتصال هيئة الصحة والسلامة المهنية على الرقم 1-866-415-8690 (انظر الصفحة التالية لمزيد من بيانات الاتصال).

©2022 حكومة ألبرتا | نُشر في أبريل/نيسان 2022 | CI006ARB

اتصل بنا

مركز الاتصال في هيئة الصحة والسلامة المهنية
في أي مكان من ألبرتا
- 1-866-415-8690

من إدمونتون والمنطقة المحيطة بها
- 780-415-8690

الصم أو ضعاف السمع (الهاتف النصي)
- 1-800-232-7215 (ألبرتا)
- 780-427-9999 (إدمونتون)

أخبر هيئة الصحة والسلامة المهنية بالمخاوف المتعلقة بالصحة والسلامة
alberta.ca/file-complaint-online.aspx

اتصل بمركز اتصال هيئة الصحة والسلامة المهنية إذا كانت لديك مخاوف تنطوي على خطر مباشر على شخص في موقع العمل.

أبلغ هيئة الصحة والسلامة المهنية عن حادث في مكان العمل
alberta.ca/ohs-complaints-incidents.aspx

الموقع الإلكتروني
alberta.ca/ohs

احصل على نسخ من قانون الصحة والسلامة المهنية، الأنظمة والمُدوَّنة

مطبعة الملكة لمقاطعة
qp.gov.ab.ca

الصحة والسلامة المهنية
alberta.ca/ohs-act-regulation-code.aspx

لمزيد من المعلومات

شكاوى الإجراءات التأديبية
ohs-pubstore.labour.alberta.ca/li061

دليل الصحة والسلامة المهنية: العمال (LI008ARB)
ohs-pubstore.labour.alberta.ca/li008arb

الامتثال للصحة والسلامة المهنية وإنفاذها
alberta.ca/ohs-compliance-enforcement.aspx

تحقيقات الصحة والسلامة المهنية
alberta.ca/ohs-investigations.aspx

المهنية في مكان العمل: النزاهة في التنفيذ. (BP034)
ohs-pubstore.labour.alberta.ca/BP034

دور وواجبات مسؤولي الصحة والسلامة المهنية في ألبرتا (LI046)
ohs-pubstore.labour.alberta.ca/li046

ما يمكن توقعه في تفتيش الصحة والسلامة المهنية: معلومات لأصحاب العمل (CI007ARB)
ohs-pubstore.labour.alberta.ca/CI007arb

©2022 حكومة ألبرتا
هذه المادة للتوعية فقط. المعلومات المُقدَّمة في هذه المادة هي فقط لإعلام المُستخدم ومصلحته، وبرغم الاعتقاد بأنها دقيقة وعملية، إلا أنها تُقدَّم دون أي نوع من الضمانات. لن تكون الدولة أو وكلاؤها أو موظفوها أو مقاولوها مسؤولين تجاهك عن أي أضرار، مباشرة أو غير مباشرة، ناجمة عن استخدامك للمعلومات الواردة في هذه المادة. إذا كان لديك شك فيما يتعلق بأي معلومات واردة في هذه المادة، أو لتلبية متطلبات قانونية، يُرجى الرجوع إلى الطبعة الحالية من*قانون الصحة والسلامة المهنية* أو الأنظمة والمدونة أو التشريعات الأخرى المعمول بها. بالإضافة إلى ذلك، إذا وُجد أي تضارب أو تعارض بين أي من المعلومات الواردة في هذه المادة والمتطلبات التشريعية المعمول بها، يُعمل بالمتطلبات التشريعية. تُعتَبر هذه المادة سارية حتى مايو/أيار 2022. يتغير القانون باستمرار مع التشريعات الجديدة والتعديلات على التشريعات القائمة والقرارات الصادرة عن المحاكم. من المهم أن تظل على اطلاع على القانون الحالي. يُسمح باستخدام هذه المادة أو استنساخها أو تخزينها أو نقلها لأغراض غير تجارية. يجب الإشارة إلى مصدر هذه المادة عند نشرها أو تقديمها للآخرين. لا يجوز استخدام هذه المادة أو استنساخها أو تخزينها أو إرسالها لأغراض تجارية دون إذن خطي من حكومة ألبرتا .