

Право відмовитися від виконання небезпечної роботи

Інформація про охорону праці для роботодавців і працівників

У цьому матеріалі надано інформацію про право працівника відмовитися від виконання небезпечної роботи та пов'язані з цим процеси.

КЛЮЧОВІ ТЕЗИ

- Сторони робочого процесу можуть найефективніше вирішити серйозні питання, що стосуються здоров'я та безпеки, через співпрацю та внутрішні алгоритми дій.
- Працівники можуть відмовитися від виконання небезпечної роботи, яка становить серйозну та безпосередню загрозу здоров'ю та безпеці.
- Інспектори Служби охорони праці можуть перевірити робочі місця на відповідність вимогам законодавства та розслідувати потенційну надмірну небезпеку відповідно до розділу 17 Закону «Про охорону праці».

Питання, пов'язані зі здоров'ям та безпекою

Працівники та роботодавці мають загальні зобов'язання згідно з частиною 1 Закону «Про охорону здоров'я та техніку безпеки праці» (OHS). Сюди входить обов'язок порушувати питання здоров'я та безпеки на робочому місці та вирішувати їх, зокрема:

- відповідно до розділу 5(1)(e), працівники повинні повідомляти своєму роботодавцю або керівнику про занепокоєння щодо небезпечних або шкідливих дій чи умов на робочому місці;
- відповідно до розділу 3(1)(f), роботодавці повинні негайно вирішувати проблеми, що стосуються здоров'я та безпеки, про які їх було повідомлено.

Поки роботодавець вирішує проблему, інші загальні зобов'язання залишаються в силі. Наприклад, працівник зобов'язаний вжити розумних заходів, щоб захистити себе та інших осіб (розділ 5(1)(a) Закону), а роботодавець зобов'язаний зробити все можливе, щоб захистити працівника та інших осіб (розділ 3(1)(a) Закону).

У всіх випадках усі сторони робочого процесу мають бути зосереджені на виявленні та оцінці небезпеки, спільній роботі над вирішенням проблеми та забезпеченні

відсутності загрози для будь-кого. За наявності, спільний комітет з охорони праці та здоров'я (HSC) або представник з охорони праці (HS) зобов'язаний допомогти з вирішенням проблеми.

Якщо працівник та роботодавець не можуть вирішити проблему, пов'язану з охороною праці та технікою безпеки, вони можуть повідомити Службу охорони праці (OHS). Інспектори з охорони праці мають повноваження інспектувати робочі місця та перевіряти стан техніки безпеки на предмет дотримання законодавства про охорону праці.

Відмова від виконання роботи

Розділ 17 Закону «Про охорону праці» дозволяє працівникам відмовлятися від виконання роботи, якщо у них є правомірні підстави вважати, що на робочому місці існує надмірна небезпека або що певна робота становить надмірну небезпеку для них самих чи інших осіб.

У цьому розділі термін "надмірна небезпека", незалежно від сфери діяльності, означає небезпеку, яка становить серйозну та безпосередню загрозу здоров'ю та безпеці людини.



-OHS Act, s. 17(1)

Надмірна небезпека — це серйозна й безпосередня загроза здоров'ю та безпеці, яку працівник фактично спостерігає або відчуває на своєму робочому місці, що змушує його відмовитися від виконання роботи.

Загальні питання охорони здоров'я та техніки безпеки не розглядаються в контексті відмови від роботи, оскільки вони не вважаються надмірною небезпекою.

Приклади надмірної небезпеки включають:

- раптове руйнування інфраструктури, що призводить до появи небезпечного робочого середовища;
- небезпеку, яка зазвичай призводить до зупинки роботи, наприклад, поломка або пошкодження інструменту/обладнання або витік газу.

Розділ 17 Закону описує кроки, яких працівники та роботодавці повинні вжити в процесі відмови від роботи. Ці кроки є обов'язковими для обох сторін на робочому місці. На малюнку 1 у кінці цього бюлетеня наведено повний алгоритм дій.

Обов'язки працівників

Ви повинні негайно повідомити про свою відмову від виконання роботи та її причини. Повідомте свого керівника, роботодавця або вповноважену ним особу.

По можливості переконайтеся, що ваша відмова від виконання роботи не загрожує здоров'ю та безпеці інших. Наприклад, якщо можливо, встановіть бар'єри навколо небезпечної зони, щоб запобігти травмуванню інших.

Спіпрацюйте зі своїм роботодавцем у ході всього процесу відмови від роботи, наскільки це безпечно та доцільно.

Обов'язки роботодавця

Перші кроки: скоригувати або припинити роботу та здійснити перевірку.

По можливості негайно усуньте небезпеку.

У деяких випадках ви можете відновити роботу відразу після вирішення проблеми. Наприклад,

- забезпечивши заміну зламаних або пошкоджених інструментів/обладнання;
- призначивши навченого та компетентного працівника для виконання завдання, яке відмовляється виконувати ненавчений працівник.

Якщо ви не можете негайно усунути небезпеку, ви повинні припинити роботу, обговорити проблему з працівником, який відмовився від виконання роботи, і провести перевірку безпеки за умови, що це безпечно та доцільно.

Ви не можете відновити роботу або призначити іншого працівника для виконання завдання, доки ви не перевірили та не усунули небезпеку або не встановили, що небезпеки немає.

Залучення комітету або представника з охорони праці

Якщо у вашій організації є комітет або представник з охорони праці, якнайшвидше повідомте їм про відмову від виконання роботи.

- Ви зобов'язані зробити це, навіть якщо вам вдалося негайно усунути небезпеку.
- Не повідомляйте комітету або представнику з охорони праці особисту інформацію.

Комітет або представник з охорони праці може висловити занепокоєння або надати рекомендації. Як роботодавець ви зобов'язані негайно на них відреагувати.

У статті 13(1) Закону «Про охорону праці» зазначено, що метою комітету або представника з охорони праці є «забезпечення співпраці між роботодавцем та працівниками щодо питань, що стосуються здоров'я та безпеки». Ця співпраця може стати ключем до ефективного вирішення ситуацій, коли працівник відмовляється від виконання роботи.



Звіт про відмову від виконання роботи

Якщо вам довелося робити перевірку, ви повинні скласти звіт про відмову від виконання роботи. Цей звіт повинен містити:

- обставини відмови від виконання роботи;
- деталі перевірки безпеки;
- будь-які дії, вжиті для усунення надмірної небезпеки, якщо таку було встановлено.

Ваш звіт про відмову від виконання роботи не повинен містити жодної особистої інформації, зокрема імені або персональних даних працівника, який відмовився від виконання роботи.

- Оприлюднення інформації регулюється законами про конфіденційність. Якщо ви вважаєте, що у вашому звіті необхідно вказати особисту інформацію, переконайтеся, що це дозволено законом про конфіденційність.

Ви повинні надати копію звіту працівнику та комітету або представнику з охорони праці (за його наявності).

Робочі призначення

Ви можете тимчасово доручити працівникові, який відмовився від виконання роботи, виконувати інші завдання на час, поки триває процес оформлення відмови від виконання роботи.

- Працівник повинен бути здатний виконувати своє тимчасове доручення.
- Тимчасова робота може виконуватися на місці, де було задокументовано відмову від виконання попередньої роботи, якщо там безпечно перебувати.
- Тимчасове доручення інших завдань не може призвести до втрати заробітної плати.

Ви можете вимагати від працівника, який відмовився від виконання роботи, відновити її або призначити іншого працівника для її виконання, якщо ви негайно усунули надмірну небезпеку або провели перевірку безпеки та

за необхідності усунули її, а також надали звіт про відмову від виконання роботи.

Повідомлення Служби охорони праці (OHS)

Протягом усього процесу сторони на робочому місці повинні використовувати внутрішні процедури з розгляду відмов від виконання роботи та виконувати визначені законодавством обов'язки. Однак, якщо працівник, який відмовився від виконання роботи, отримав ваш звіт та все ще вважає, що існує надмірна небезпека, він може повідомити про це Службу охорони праці.

Працівники також можуть повідомити Службу охорони праці, якщо вони вважають, що ви не виконали своїх зобов'язань відповідно до розділу 17 Закону.

Якщо ви дізналися, що працівник повідомив Службу охорони праці, ви повинні письмово повідомити іншого працівника, призначеного для виконання цієї роботи, про:

- відмову першого працівника;
- причину відмови;
- підставу, на основі якої ви вважаєте, що надмірної небезпеки немає.

Служба охорони праці (OHS) Альберти

Контактний центр Служби охорони праці

Зателефонуйте до контактного центру Служби охорони праці, якщо вам потрібна додаткова інформація про питання, пов'язані з охороною праці, здоров'я та технікою безпеки чи процесом відмови від виконання роботи. Консультант контактного центру Служби охорони праці може роз'яснити зобов'язання роботодавця та працівника та поставити такі запитання:

- Чи повідомив працівник про відмову від виконання роботи?
- Чи доручив роботодавець виконувати роботу іншому працівнику?
- Чи відбулося припинення роботи на робочому місці?
- Що зробив роботодавець для вирішення ситуації?
- Чи написав роботодавець звіт про відмову від виконання роботи?
- Чи перевірила Служба охорони праці робоче місце на предмет небезпеки?

Повідомлення у Службу охорони праці

Ви можете повідомити Службу охорони праці, якщо ви є працівником, який відмовився від виконання небезпечної роботи, та:

- ваш роботодавець не виконав своїх зобов'язань у ситуації, пов'язаній з відмовою від виконання роботи; або
- ваш роботодавець виконав свої зобов'язання, але ви все ще вважаєте, що надмірна небезпека існує.

Після отримання повідомлення інспектор з охорони праці перевіряє – по телефону або відвідавши робоче місце – чи дотримувалися сторони своїх внутрішніх процедур вирішення проблем та виконали визначені законодавством зобов'язання щодо процесу відмови від виконання роботи.

- Якщо інспектор виявив, що роботодавець не виконав своїх зобов'язань, він вживає заходів, щоб спонукати роботодавця дотримуватися своїх обов'язків.

У деяких випадках, якщо роботодавець перегляне своє рішення у звіті про відмову від виконання роботи, інспектор може вирішити питання спільно зі сторонами.

Розслідування відмови від виконання роботи Службою охорони праці

Якщо інспектор виявив, що сторони на робочому місці виконали свої зобов'язання у процесі відмови від виконання роботи, а працівник все ще не погоджується з остаточним рішенням роботодавця, то інспектор проводить розслідування, щоб встановити, чи продовжує існувати надмірна небезпека.

Під час розслідування інспектор може оглянути місце проведення робіт, подати запит на інформацію та документи та/або провести індивідуальні бесіди.

Після закінчення розслідування інспектор надає звіт працівнику, який відмовився від виконання роботи, роботодавцю та комітету або представнику з охорони здоров'я (за наявності). Звіт про охорону праці містить стислий виклад рішення інспектора, його висновки та обґрунтування.

- Якщо надмірної небезпеки не виявлено, інспектор інформує про це працівника.
- Якщо надмірна небезпека існує, роботодавець повинен негайно вжити заходів для її усунення. (Після завершення коригувальних дій інспектор інформує працівника про результат.)

Роботодавець або працівник може оскаржити рішення інспектора про наявність надмірної небезпеки в [Раді з трудових відносин Альберти](#) (ALRB). Рада приймає рішення, виходячи з того, наскільки обґрунтованим є рішення інспектора щодо відмови від виконання роботи.



Малюнок 1 : Схема обов'язків працівника та роботодавця у процесі відмови від виконання роботи, розділ 17.

Контактна інформація

Контактний центр Служби охорони праці

По всій Альберті

1-866-415-8690

м. Едмонтон та прилеглі населені пункти

780-415-8690

Для осіб з вадами або порушеннями слуху (телетайп)

1-800-232-7215 (Альберта)

780-427-9999 (м. Едмонтон)

Повідомте Службі охорони праці про проблеми з охороною праці та технікою безпеки

alberta.ca/file-complaint-online.aspx

Зателефонуйте до контактного центру Служби охорони праці, якщо у вас виникли побоювання щодо потенційної небезпеки для людей тна робочому місці.

Повідомити про інцидент на робочому місці у Службу охорони праці

alberta.ca/ohs-complaints-incidents.aspx

Вебсайт

alberta.ca/ohs

Отримайте копії Закону «Про охорону праці»,

Положення та Кодекс

Друкарня “Alberta Queen’s Printer”

qp.gov.ab.ca

Служба охорони праці

alberta.ca/ohs-act-regulation-code.aspx

Для отримання додаткової інформації

Подати апеляцію на дії Служби охорони праці

alberta.ca/appeal-ohs-action.aspx

Чи знаєте ви, як відмовитися від небезпечної роботи?

(PTR008UKR)

ohs-pubstore.labour.alberta.ca/ptr008UKR

© 2021 Уряд Альберти

Цей матеріал носить виключно інформаційний характер. Інформація, надана в цьому матеріалі, призначена виключно для ознайомлення та зручності користувача, і, хоча вона вважається точною та функціональною, вона надається без будь-яких гарантій. Корона, її агенти, співробітники або підрядники не несуть відповідальності перед вами за будь-які збитки, прямі або непрямі, що виникають в результаті використання вами інформації, що міститься в цьому матеріалі. Якщо ви сумніваєтеся щодо будь-якої інформації, що міститься в цьому матеріалі, або для підтвердження законодавчих вимог, будь ласка, зверніться до поточної редакції Закону, Положення та кодексу про охорону праці, або іншого чинного законодавства. Крім того, у разі будь-якої невідповідності або конфлікту між будь-якою інформацією, що міститься в цьому матеріалі, та застосовною законодавчою вимогою, законодавча вимога має переважну силу. Цей матеріал актуальний до грудня 2021 року. Закон постійно змінюється з новим законодавством, змінами до чинного законодавства та рішеннями судів. Важливо, щоб ви були в курсі чинного законодавства. Цей матеріал може використовуватися, відтворюватися, зберігатися або передаватися в некомерційних цілях. Джерело цього матеріалу має бути вказане під час публікації або видачі його іншим особам. Цей матеріал не можна використовувати, відтворювати, зберігати або передавати в комерційних цілях без письмового дозволу уряду Альберти.

Право відмовитися від небезпечної роботи

©2021 Уряд Альберти | Оновлено грудень 2021 | LI049UKR

Classification: Public

