

# Salud y seguridad en el trabajo y sistema de responsabilidad interna

Información sobre Salud y Seguridad en el Trabajo (OHS, por sus siglas en inglés) para todas las partes implicadas en el lugar de trabajo en Alberta

Este boletín ofrece información básica sobre el sistema de responsabilidad interna que constituye la base de la *Occupational Health and Safety Act (Ley de Salud y Seguridad en el Trabajo; OHS)*, el Reglamento y el Código de OHS de Alberta.

## INFORMACIÓN PRINCIPAL

- En el lugar de trabajo todos comparten la responsabilidad de la salud y la seguridad.
- A medida que aumentan la autoridad y el control, también lo hacen las responsabilidades en materia de salud y seguridad.

## ¿En qué consiste un sistema de responsabilidad interna?

Un sistema de responsabilidad interna es una forma de compartir la responsabilidad en materia de salud y seguridad entre todas las personas del lugar de trabajo. La responsabilidad se reparte en función de las obligaciones legales de cada persona, que a menudo se basan en la autoridad y el control que esa persona ejerce en el lugar de trabajo.

Dado que el control y la autoridad pueden no ser compartidos por igual en los lugares de trabajo, las responsabilidades en materia de salud y seguridad también pueden no ser compartidas por igual.

En un sistema de responsabilidad interna, suele considerarse que los empleadores son los que tienen más responsabilidades, pero todas las partes del lugar de trabajo, incluidos los trabajadores, tienen responsabilidades.

## Sistemas y legislación de la responsabilidad interna

En Canadá, la legislación de Salud y Seguridad en el Trabajo (OHS) se basa en los cimientos del sistema de responsabilidad interna.

En algunas jurisdicciones, como Nueva Escocia y Ontario, el sistema de responsabilidad interna se incluye por escrito o se menciona directamente en la legislación de OHS.

En otras jurisdicciones, incluyendo a Alberta, el sistema de responsabilidad interna no se incluye explícitamente en la legislación, pero es un concepto definitorio, especialmente

en lo que se refiere a las funciones y responsabilidades legisladas de las partes en el lugar de trabajo.

Los sistemas de responsabilidad interna también son evidentes en la legislación canadiense a través de los requisitos de participación de los trabajadores en la salud y la seguridad en el lugar de trabajo, como los comités conjuntos de salud y seguridad y los representantes de salud y seguridad. Estas funciones legisladas sirven a modo de observador interno de las cuestiones de OHS y constituyen un foro para la resolución compartida de problemas.

Para más información sobre las funciones y responsabilidades legislativas en materia de salud y seguridad en Alberta, consulte los boletines: *Guía de salud y seguridad en el trabajo (OHS)*: [empleadores](#), [supervisores](#) y [trabajadores](#).

La *Ley de OHS* define las funciones y responsabilidades de las partes implicadas en el lugar de trabajo (incluyendo empleadores, supervisores, trabajadores, proveedores, proveedores de servicios, propietarios, empleadores contratantes, contratistas principales y empresas de trabajo temporal).



## El sistema de responsabilidad interna en acción

Un sistema de responsabilidad interna funciona si todo el mundo participa en la salud y la seguridad en el lugar de trabajo, la salud y la seguridad están integradas en todas las actividades del lugar de trabajo, y estos esfuerzos son eficaces para identificar formas de prevenir lesiones y enfermedades y promover la salud de los trabajadores.

Para que el sistema de responsabilidad interna sea eficaz, también debe tener capacidad de respuesta. Cuando se identifica un problema, tiene que haber una respuesta oportuna dentro de la organización. Esto fomenta la autosuficiencia, es decir, el sistema interno puede identificar y abordar sus propios problemas.

Aquí se presentan algunos ejemplos del sistema de responsabilidad interna en acción.

- Un trabajador limpiando el derrame de otra persona.

- Un supervisor que comprueba, en las actividades diarias rutinarias, si los trabajadores llevan los equipos de protección personal adecuados, y se asegura de que lo hagan si no es así.
- Un empleador que lleva un registro de las certificaciones y el entrenamiento de los trabajadores y comprueba periódicamente que están al día.
- Un proveedor que llega a un nuevo establecimiento siguiendo la señalización, se estaciona de forma segura en una zona designada y se registra en la oficina o recepción del establecimiento, donde recibe orientación y se le explican las normas de seguridad.

El cuestionario que se adjunta al final de este boletín puede ayudarle a evaluar su sistema de responsabilidad interna y a identificar los puntos fuertes y las áreas de mejora.

El cuestionario aborda:

- compromiso, participación, funciones y responsabilidades
- gestión de informes y registros
- evaluación de riesgos y controles
- formación e información
- monitorización y evaluación

Los sistemas de responsabilidad interna son también la base de programas de salud y seguridad bien construidos, o sistemas de gestión de la salud y la seguridad. En Alberta, los empleadores con 20 o más trabajadores deben disponer de un programa de salud y seguridad. Los empleadores de Alberta también pueden registrarse para obtener un Certificado de Reconocimiento (Certificate of Recognition, COR) voluntario si disponen de un sistema de gestión de la salud y la seguridad que cumpla las normas elaboradas por el Gobierno de Alberta y los socios certificadores.

Para más información sobre los requisitos del programa de salud y seguridad o el COR voluntario, consulte el boletín [Programas de salud y seguridad](#) y visite el sitio web de [Colaboración para la reducción de lesiones](#).



## Para más información

Guía de salud y seguridad en el trabajo (OHS): Empleadores (LI009)

[ohs-pubstore.labour.alberta.ca/li009](https://ohs-pubstore.labour.alberta.ca/li009)

Guía de salud y seguridad en el trabajo (OHS): Supervisores (LI010)

[ohs-pubstore.labour.alberta.ca/li010](https://ohs-pubstore.labour.alberta.ca/li010)

Guía de salud y seguridad en el trabajo (OHS): Trabajadores (LI008SPA)

Traducido al español

[ohs-pubstore.labour.alberta.ca/li008spa](https://ohs-pubstore.labour.alberta.ca/li008spa)

Programas de salud y seguridad (LI042)

[ohs-pubstore.labour.alberta.ca/li042](https://ohs-pubstore.labour.alberta.ca/li042)

Colaboración para la reducción de lesiones

[alberta.ca/partnerships-injury-reduction.aspx](https://alberta.ca/partnerships-injury-reduction.aspx)

## Contáctenos

### Centro de contacto de OHS

En cualquier lugar en Alberta

- 1-866-415-8690

Edmonton y alrededores

- 780-415-8690

Personas sordas o con dificultades auditivas (TTY)

- 1-800-232-7215 (Alberta)
- 780-427-9999 (área de Edmonton)

### Notificar a OHS de problemas de salud y seguridad

[alberta.ca/file-complaint-online.aspx](https://alberta.ca/file-complaint-online.aspx)

Llame al Centro de Contacto de OHS si tiene preocupaciones que impliquen un peligro inmediato para una persona en un lugar de trabajo.

### Notificar a OHS de un incidente laboral

[alberta.ca/ohs-complaints-incidents.aspx](https://alberta.ca/ohs-complaints-incidents.aspx)

### Sitio web

[alberta.ca/ohs](https://alberta.ca/ohs)

## Obtener copias de la Ley, el Reglamento y el Código de Salud y Seguridad en el Trabajo (OHS)

### Alberta King's Printer

[alberta.ca/alberta-kings-printer.aspx](https://alberta.ca/alberta-kings-printer.aspx)

### OHS

[alberta.ca/ohs-act-regulation-code.aspx](https://alberta.ca/ohs-act-regulation-code.aspx)

© 2022 Government of Alberta (Gobierno de Alberta)

Este material tiene únicamente carácter informativo. La información proporcionada en este material es únicamente para información y conveniencia del usuario y, aunque se considera exacta y funcional, se proporciona sin garantía de ningún tipo. La Corona, sus agentes, empleados o contratistas no serán responsables ante usted de ningún daño, directo o indirecto, derivado del uso que usted haga de la información contenida en este material. En caso de duda con respecto a cualquier información contenida en este material, o para la confirmación de los requisitos legales, consulte la edición actual de la *Occupational Health and Safety Act* (Ley de Salud y Seguridad en el Trabajo), su Reglamento y Código, u otra legislación aplicable. Asimismo, en caso de inconsistencia o conflicto entre cualquier información contenida en este material y el requisito legal aplicable, prevalecerá el requisito legal. Este material está actualizado a fecha de abril de 2022. La legislación cambia continuamente con nuevas leyes, enmiendas a la legislación existente y decisiones de los tribunales. Es importante mantenerse informado sobre la legislación vigente. Este material puede utilizarse, reproducirse, almacenarse o transmitirse con fines no comerciales. La fuente de este material debe citarse cuando se publique o distribuya a terceros. Este material no debe ser utilizado, reproducido, almacenado o transmitido con fines comerciales sin el permiso escrito del Gobierno de Alberta.

## Cuestionario sobre el sistema de responsabilidad interna

Las preguntas que se formulan a continuación le ayudarán a evaluar el funcionamiento del sistema de responsabilidad interna de su organización. Este cuestionario es un punto de partida y no aborda todas las obligaciones legales de las partes en el lugar de trabajo.

Para obtener la mejor imagen de la situación,

- Pida a varias personas que desempeñen distintas funciones en su lugar de trabajo –gerentes, supervisores, trabajadores u otras partes interesadas del lugar de trabajo, si están presentes– que rellenen el cuestionario.
- Asegúrese de que las preguntas puedan responderse y devolverse de forma anónima.

SÍ	NO	NO APLICA	COMPROMISO, PARTICIPACIÓN, FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	¿Conoce los principales conceptos del sistema de responsabilidad interna?
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	¿Conoce sus derechos en virtud de la ley sobre salud y seguridad en el trabajo (OHS)?
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	¿Conoce sus funciones y responsabilidades en materia de salud y seguridad en el trabajo?
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	¿Conoce las políticas, prácticas y procedimientos de su organización en materia de salud y seguridad?
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	¿Existe un programa de OHS establecido para su lugar de trabajo?
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	¿Tienen los trabajadores una participación significativa en las actividades de salud y seguridad?
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	¿Se responsabiliza todo el mundo de sus obligaciones en materia de salud y seguridad?
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	¿Su comité o representante de salud y seguridad trabaja de forma activa y comprometida?
SÍ	NO	NO APLICA	GESTIÓN DE INFORMES Y REGISTROS
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	¿Se da a los trabajadores la oportunidad de informar sobre problemas de salud y seguridad?
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	¿Se sienten cómodos los trabajadores expresando sus preocupaciones?
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	¿Responde la dirección puntualmente a los problemas de salud y seguridad en el trabajo planteados por los trabajadores?
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	¿Existen procedimientos para abordar el rechazo a realizar trabajos peligrosos, la notificación sobre equipos o prácticas inseguros y la resolución de quejas?
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	¿Se mantienen los registros conforme a lo requerido por la legislación en materia de salud y seguridad en el trabajo?

SÍ	NO	NO APLICA	EVALUACIÓN DE RIESGOS Y CONTROLES
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	¿Se evalúan los riesgos de todos los trabajos y tareas?
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	¿Las personas que llevan a cabo las evaluaciones de riesgos están formadas y son competentes?
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	¿Participan los trabajadores en la evaluación de los riesgos en el lugar de trabajo y en la aplicación de las medidas de control?
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	¿Existe un sistema de seguimiento de los riesgos identificados, de las condiciones y problemas de seguridad y de las medidas correctivas adoptadas?
SÍ	NO	NO APLICA	FORMACIÓN E INFORMACIÓN
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	¿Son suficientes la instrucción y la formación para el nivel de responsabilidad de cada parte en el lugar de trabajo?
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	¿Hay acceso a información y recursos sobre salud y seguridad, incluida la legislación vigente en materia de salud y seguridad en el trabajo?
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	¿Demuestran las partes implicadas en el lugar de trabajo las aptitudes y conocimientos necesarios para realizar su trabajo de forma saludable y segura?
SÍ	NO	NO APLICA	MONITORIZACIÓN, EVALUACIÓN Y MEJORA
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	¿Se revisa periódicamente el programa de salud y seguridad en el trabajo?
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	¿Se realizan inspecciones periódicas de los lugares de trabajo?
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	¿Existe un sistema que garantice el seguimiento de las deficiencias detectadas en las inspecciones del lugar de trabajo?
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	¿Se investigan los incidentes laborales?
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	¿Incluyen los procedimientos de investigación de incidentes medidas para aplicar acciones correctivas?
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	¿Se supervisa la eficacia de la actuación de su organización en materia de salud y seguridad para apoyar la mejora continua?